

Број: 1404

Београд, 5.6.2014

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 32/2013)), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлука Већа научних области природно-математичких наука Универзитета у Београду од 02.06.2014.** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Станков (Томислав) Драган, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем 11211 Борча, Братства и јединства 115, број радне књижице 117060/1988, којим именовани заснива радни однос на пословима Доцент, за ужу научну област Математика и информатика, Катедра за примењену математику Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на одређено време.**

2. Именовани обавља послове:

- да у потпуности одрже наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организују и изводе научноистраживачки рад;
- препоручују доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет за који су изабрани;
- редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма;
- предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буду ментори студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат;
- обављају и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета.

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 2.6.2019 . године.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **3.6.2014. године.**

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **25.65.**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената

утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
2. услова рада - од 1 радни дан;
3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи утрајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичког одсуства, одсуства са рада ради неге детета и

посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

- 15.** Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.
- 16.** Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
- 17.** Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
- 18.** Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
- 19.** Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
- 20.** Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
- 21.** Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
- 22.** Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

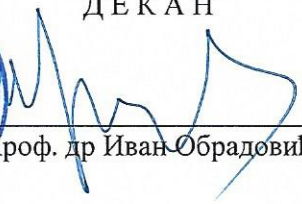
У Београду, дана 5.6.2014. године.

Запослени,


др Драган Станков, Доцент



За послодавца,
ДЕКАН


Проф. др Иван Обрадовић

ПОТВРДА О ПОДНЕТОЈ ПРИЈАВИ, ПРОМЕНИ И ОДЈАВИ НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

Тип пријаве	Промена	Деловодни број	749859684229	Време завођења	23/06/2017 14:00:18
-------------	---------	----------------	--------------	----------------	---------------------

I ОПШТИ ПОДАЦИ О ОСИГУРАНИКУ - ОСИГУРАНОМ ЛИЦУ

1.ЈМБГ/ЕБ/ЛБО	2103963850027	2.Име	ДРАГАН	Презиме	СТАНКОВ
3.Пол	мушки	4.Датум рођења	21/03/1963	5.Име једног родитеља	ТОМИСЛАВ
6.Општина пребивалишта/боравишта	ПАЛИЛУЛА	7.Место пребивалишта/боравишта	БОРЧА	ПТТ бр.	00000
8.Улица	БРАТСТВА И ЈЕДИНСТВА	Број	115	Стан	
9.Држављанство	СРБИЈА	10. Занимање стечено школовањем	МАТЕМАТИЧАР		
11.Носилац осигурања	да	12*. Сродство са носиоцем осигурања			
		13*. ЈМБГ/ЕБ/ЛБО носиоца			

II ПОДАЦИ О ОСИГУРАЊУ

14.Датум почетка осигурања	15/04/1991	15.Основ осигурања	101 - ЗАПОСЛЕНИ У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ, ДРУГОМ ПРАВНОМ ЛИЦУ, КОД ПРЕДУЗЕТНИКА, ЦИВИЛНА ЛИЦА НА СЛУЖБИ У ВОЈСЦИ		
16.Занимање према радном месту	УНИВЕРЗИТЕТСКИ ПРОФЕСОР МАТЕМАТИКЕ				
17.Степен стручне спреме према радном месту	Лице са завршеним IV степеном стручне спреме				
18.Радно време	40.0	часова недељно	19.Врста запослења	Неодређено	Трајање у месецима
20.Запослен код више послодаваца	не				
21.Датум престанка осигурања	22.Основ престанка осигурања -				
23.Посебни подаци о осигуранику	24.Корисник права из ПИО				

III ПОДАЦИ О ОБВЕЗНИКУ ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА

25.Назив (име и презиме) обвезника плаћања доприноса	УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ - РУДАРСКО ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ				
Седиште обвезника плаћања доприноса					
Општина	ПАЛИЛУЛА	Место	БЕОГРАД-ПАЛИЛУЛА	Број	7
Улица	ЂУШИНА	ПТТ бр.	11000		
26.Седиште пословне јединице					
Општина		Место		Број	
Улица		ПТТ бр.			
27.Делатност	ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ				
28.Матични број из регистра	07045735	29.ПИБ	100206244		
30.ЈМБГ Обвезника плаћања доприноса					
31.Општина на којој се налази непокретност					
32.Датум дејства промене	23/06/2017	33.Адреса електронске поште	pravna.sluzba@rgf.bg.ac.rs		

IV ЛИСТА ПОДНЕТИХ ДОКАЗА

РАДНА КЊИЖИЦА
УГОВОР О РАДУ ИЛИ АКТ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА
АКО СЕ ЗАСНИВА РАДНИ ОДНОС СА СТРАНЦЕМ ДОЗВОЛА ЗА РАД ИЗДАТА ОД НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ФОТОКОПИЈА ЛИЧНЕ КАРТЕ

V ПОСЕБНЕ ИЗЈАВЕ ОСИГУРАНИКА – ПОДНОСИОЦА ПРИЈАВЕ

Сагласност	Сагласан сам са подацима унетим у Јединствену пријаву, које је на мој захтев и на основу доказа које сам доставио на увид, овлашћени службеник унео у базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања.
------------	--

Датум подношења пријаве	23/06/2017	Пријаву примио	ЈОВАН МАРИЈАНОВИЋ
Датум пријаве	23/06/2017	Потпис подносиоца пријаве	

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОГ
ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ ФАКУЛТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

Драган Т. Станков

РОЂЕН 21-III-1963 ГОДИНЕ У ЗУЉАНИЦИ У СР СРБИЈА УПИСАН
1982/83 ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, ПОЛОЖИО СВЕ ПРОПИСАНЕ ИСПИТЕ
И НА ДАН 10-IV-1988 ГОДИНЕ ДИПЛОМИРАО НА ООУР ЗА МАТЕМАТИКУ,
МЕХАНИКУ И АСТРОНОМИЈУ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОГ ФАКУЛТЕТА
СТУДИЈСКА ГРУПА МАТЕМАТИКА СА ОЦЕНАМА: СРЕДЊА
ОЦЕНА 9,22 ДИПЛОМСКИ ИСПИТ

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕЉУ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ
ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНИ МАТЕМАТИЧАР
КАО И СВА ПРАВА КОЈА ЈМУ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ 9 МАЈА 1988 БР 2/154

ДЕКАН

Zelaznyy

ПРОРЕКТОР

M. Stankovic

Савезна Република Југославија
Република Србија



Математички факултет Универзитета у Београду

ДИПЛОМА

о сачењеном академском називу мајстора наука

Смианков Томислав Драјан
рођен-а 21.03.1963. године у
Зрењанину, Зрењанин, Србија, СРЈ
уписан-а 1988/89 године на прву годину
мајсторских студија на

Математичком факултету Универзитета у Београду

а дана 06.04.1995. године је
одбранио-ла мајсторску тезу под називом

Фрактална интерполација неких функција

На основу тога издаје му-јој се ова
диплома о сачењеном академском називу

мајстора математичких наука

Редни број из евиденције о изданим дипломама 3795
У Београду 26.04.1995 године

Декан
проф. др Зоран Каделбург
З. Каделбург

Ректор
проф. др Драгослав Величковић
Д. Величковић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

СТАНКОВ (Томислав) ДРАГАН

РОЂЕН 21. МАРТА 1963. ГОДИНЕ У ЗРЕЊАНИНУ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА
6. АПРИЛА 1995. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА
МАТЕМАТИЧКИХ НАУКА, А 1. ДЕЦЕМБРА 2008. ГОДИНЕ ОДБРАНИО ЈЕ
ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА МАТЕМАТИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД
НАЗИВОМ „О СПЕКТРИМА АЛГЕБАРСКИХ ЦЕЛИХ БРОЈЕВА”.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ
СТЕПЕНУ

ДОКТОРА МАТЕМАТИКЕ

Редни број из евиденције о издатим дипломама 13 179

У Београду, 2. октобра 2009. године

ДЕКАН

Миодраг Матељевић
др Миодраг Матељевић

(М. П.)

РЕКТОР

Бранко Ковачевић
др Бранко Ковачевић